

Vorstellung eines Werkzeugs zur Diagnose betrieblicher Innovationsfähigkeit



Ein gemeinsames
Projekt mit:



InnoKenn

Christine Gröneweg

Online-Konferenz

„Nutzen Sie Ihre Innovationspotentiale!?“

26.02.2014

Science Shop Vechta/Cloppenburg

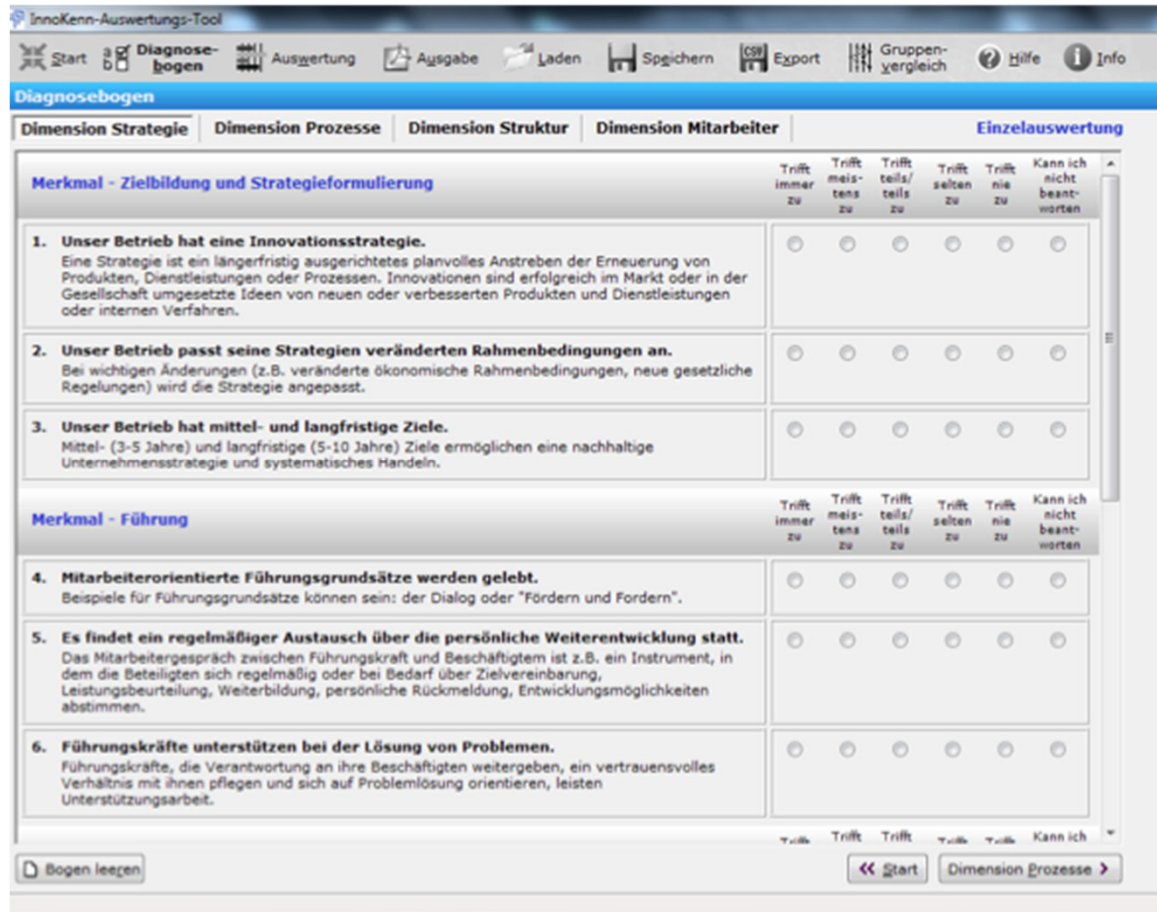
InnoKenn: Verständnis von Innovationsfähigkeit

Erweitertes Innovationsverständnis: Ein Verständnis von Innovation, das auf der Bedeutung der Menschen im Prozess von der Idee zur erfolgreichen Umsetzung einer Innovation beruht.

- Ganzheitlicher Blick auf das Unternehmen und seine Prozesse und Strukturen
- Bedeutung „weicher“ Faktoren: Kompetenz, Motivation, Kreativität, Kooperation, Kommunikation, Flexibilität und Offenheit
- Gute Qualität der Arbeit/innovationsförderliche Arbeitsbedingungen
- Stärkung der individuellen Kompetenzen

Produkte Technologien, materielle und immaterielle Güter, Dienste etc.	Prozesse Verfahrenstechnologien, Abläufe
Organisation Alle Stufen der Wertschöpfungskette, Netzwerke	Soziales, Kultur Das Miteinander, Kreative Räume

InnoKenn: Aufbau und Funktion des Tools



The screenshot shows the 'InnoKenn-Auswertungs-Tool' interface. It features a menu bar with options like 'Start', 'Diagnosebogen', 'Auswertung', 'Ausgabe', 'Laden', 'Speichern', 'Export', 'Gruppenvergleich', 'Hilfe', and 'Info'. Below the menu is a navigation bar with tabs for 'Dimension Strategie', 'Dimension Prozesse', 'Dimension Struktur', 'Dimension Mitarbeiter', and 'Einzelauswertung'. The main content area displays a questionnaire with two sections: 'Merkmal - Zielbildung und Strategieformulierung' and 'Merkmal - Führung'. Each section contains numbered items with descriptive text and a 5-point Likert scale for evaluation. The scale options are: 'Trifft immer zu', 'Trifft meistens zu', 'Trifft teils/teils zu', 'Trifft selten zu', 'Trifft nie zu', and 'Kann ich nicht beantworten'. At the bottom, there are buttons for 'Bogen leeren', '<< Start', and 'Dimension Prozesse >>'.

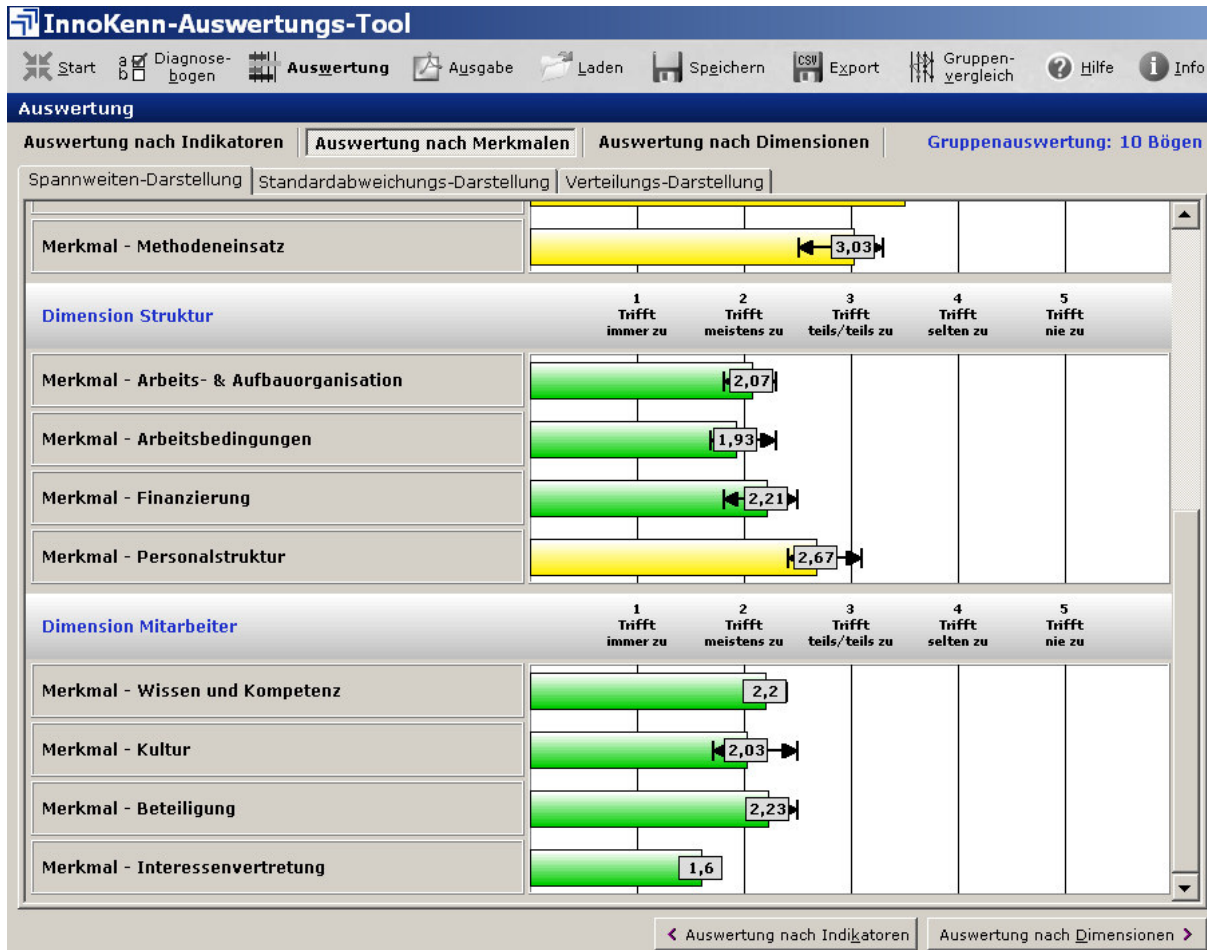
Screenshot: InnoKenn in der Anwendung (IMO 2013)

Bewertung

- Fragebogen mit 4 Dimension: Strategie, Prozesse, Struktur und Mitarbeiter, jeweils 4 Merkmale mit je 3 Aussagen
- 5er-Skala
- Nutzung über unterschiedliche Unternehmensebenen möglich
- CD-ROM (Installation des Programms) oder paper-pencil-Version
- Wahrnehmung der Befragten Person wichtig, keine Wissensabfrage
- Begleitendes Praxishandbuch
- Intuitive Bedienung

www.innokenn.de

InnoKenn: Auswertung mit Merkmalsprofil im Ampelmodell



Screenshot: InnoKenn in der Auswertung (IMO 2013)

Einsatz im Betrieb

- Stärken und Schwächen – Merkmale und Indikatoren
- Einigkeit und Uneinigkeit – Streuung

Einsatz in unterschiedlichen Abteilungen

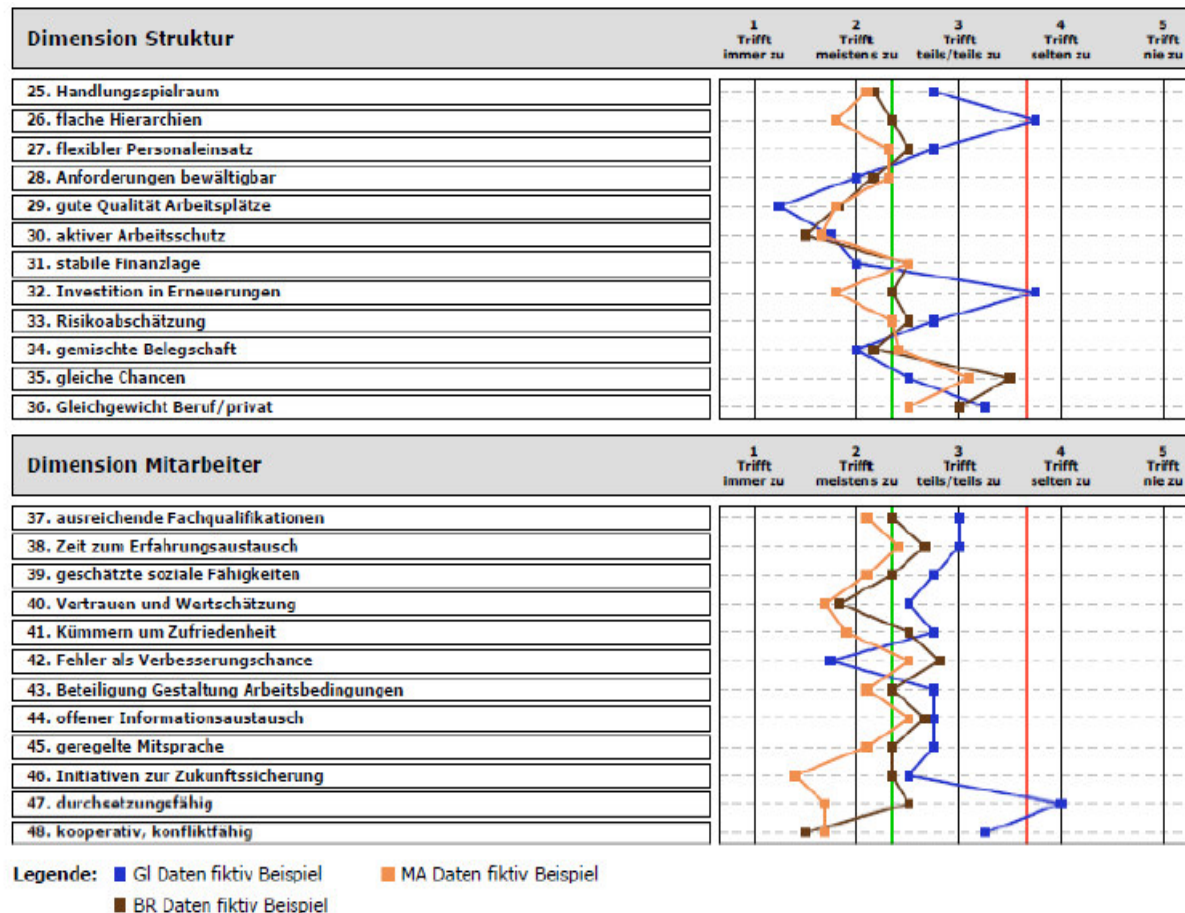
- Vergleich der Gruppenunterschiede
- Vergleich Männer/Frauen

Weiterarbeit

- Ursachen Stärken und Schwächen
- Ursachen Streuung
- Hintergrund Gruppenunterschiede
- gemeinsamer Austausch, Maßnahmenansätze, Prioritätensetzung

www.innokenn.de

InnoKenn: Auswertung mit Merkmalsprofil im Ampelmodell



Einsatz im Betrieb

- Stärken und Schwächen – Merkmale und Indikatoren
- Einigkeit und Uneinigkeit – Streuung

Einsatz in unterschiedlichen Abteilungen

- Vergleich der Gruppenunterschiede
- Vergleich Männer/Frauen

Weiterarbeit

- Ursachen Stärken und Schwächen
- Ursachen Streuung
- Hintergrund Gruppenunterschiede
- gemeinsamer Austausch, Maßnahmenansätze, Prioritätensetzung

www.innokenn.de

Screenshot: InnoKenn in der Auswertung (IMO 2013)

Vielen Dank!

Kontakt:

Helmut-Schmidt Universität

Institut für Personal und Arbeit

Prof. Dr. Wenzel Matiaske

Holstenhofweg 85

22043 Hamburg

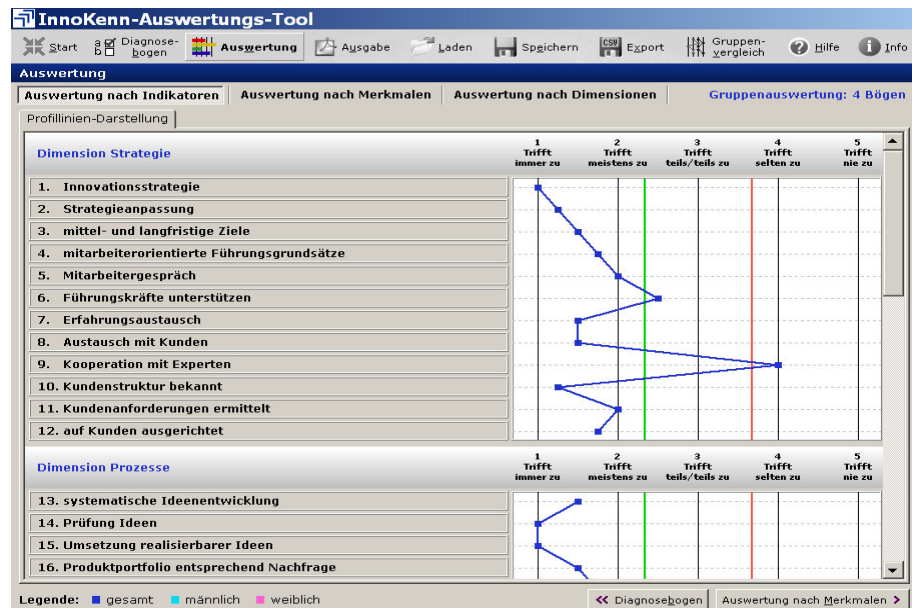
matiaske@hsu-hh.de

groeneweg@hsu-hh.de

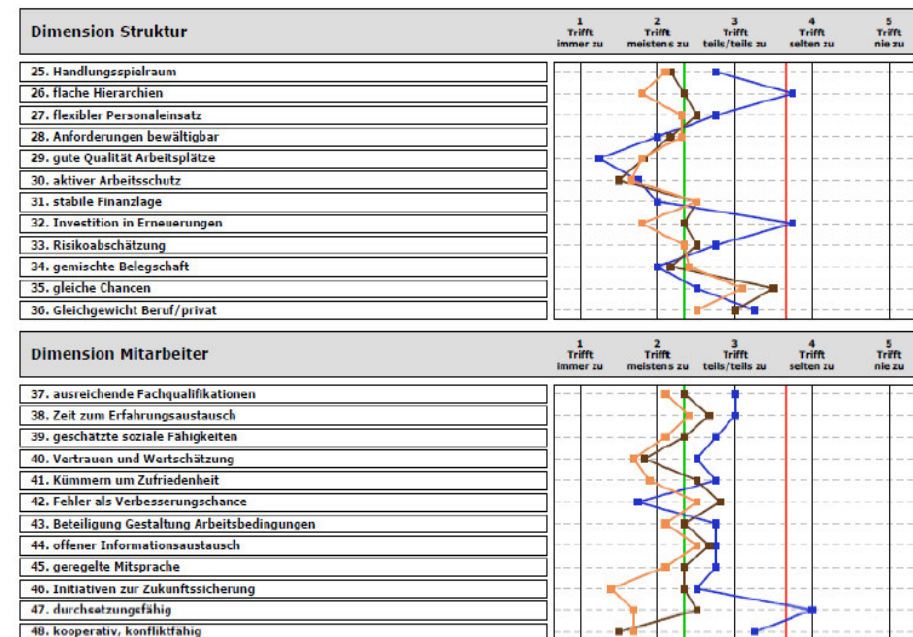
Download: <http://www.boeckler.de/36854.htm>

www.innokenn.de

InnoKenn Auswertung: Merkmalsprofil mit Profillinie



Screenshot: InnoKenn in der Auswertung (IMO 2013)



Legende: ■ GI Daten fiktiv Beispiel ● MA Daten fiktiv Beispiel
▲ BR Daten fiktiv Beispiel