



IHK

Oldenburgische
Industrie- und Handelskammer



Björn Schaeper

Geschäftsführer

Wirtschaftspolitik | Innovation
Energie | Umwelt

Tel. 0441 2220-441

bjoern.schaeper@oldenburg.ihk.de





Ist Ihr Unternehmen demografiefest?

Demografie-Rechner



Der Demografie-Rechner zeigt Ihnen aus drei Blickwinkeln, ob Ihr Unternehmen fit ist für den demografischen Wandel:

- ① **Fokus Unternehmen:** Die **Altersstrukturanalyse** stellt die aktuelle Personalstruktur Ihres Unternehmens dar und prognostiziert die Entwicklung für die kommenden Jahre.
- ② **Fokus Branche:** Sehen Sie im **Wettbewerbsvergleich**, wie sich die Altersstruktur Ihrer Belegschaft vom Branchendurchschnitt unterscheidet - heute und morgen.
- ③ **Fokus Region:** Der regionale **Fachkräfte-Check** mit Vergleichsdaten für ganz Niedersachsen zeigt Ihnen, wo es künftig bei der Stellenbesetzung eng werden könnte.



Der Demografie-Rechner ist einfach zu bedienen. Einstellungen müssen nur in den gelb hinterlegten Feldern vorgenommen werden. Beginnen Sie, indem Sie in der folgenden Tabelle die aktuelle Altersstruktur Ihrer Belegschaft erfassen. Der Demografie-Rechner führt Sie Schritt für Schritt durch die weitere Analyse.

Geburts-jahr	Alter	Anzahl Mitarbeiter	Geburts-jahr	Alter	Anzahl Mitarbeiter	Geburts-jahr	Alter	Anzahl Mitarbeiter	Geburts-jahr	Alter	Anzahl Mitarbeiter
1994	20	0	1978	36	6	1962	52	8	1946	68	2
1993	21	0	1977	37	0	1961	53	9	1945	69	3
1992	22	1	1976	38	9	1960	54	6	1944	70	2
1991	23	2	1975	39	6	1959	55	6	1943	71	0
1990	24	3	1974	40	7	1958	56	6	1942	72	0
1989	25	3	1973	41	6	1957	57	0	1941	73	0
1988	26	2	1972	42	6	1956	58	4	1940	74	0
1987	27	0	1971	43	8	1955	59	6	1939	75	0
1986	28	3	1970	44	7	1954	60	8	1938	76	1
1985	29	2	1969	45	9	1953	61	4	1937	77	0
1984	30	3	1968	46	8	1952	62	3	1936	78	0
1983	31	0	1967	47	10	1951	63	0	1935	79	0
1982	32	6	1966	48	11	1950	64	4	1934	80	0
1981	33	5	1965	49	5	1949	65	3	1933	81	0
1980	34	3	1964	50	8	1948	66	2	1932	82	0
1979	35	4	1963	51	9	1947	67	1	1931	83	0

Erfasste Mitarbeiter: 230



1 Fokus Unternehmen: Altersstrukturanalyse

Altersstrukturanalyse



Die Altersstrukturanalyse stellt die gegenwärtige und zukünftige Altersstruktur Ihrer Belegschaft dar. Sie sehen, wo sich Alterslücken im Personalbestand bilden - und wie Sie gegensteuern können. Variieren Sie dazu die geplanten bzw. erwarteten Zu- und Abgänge von Mitarbeitern.



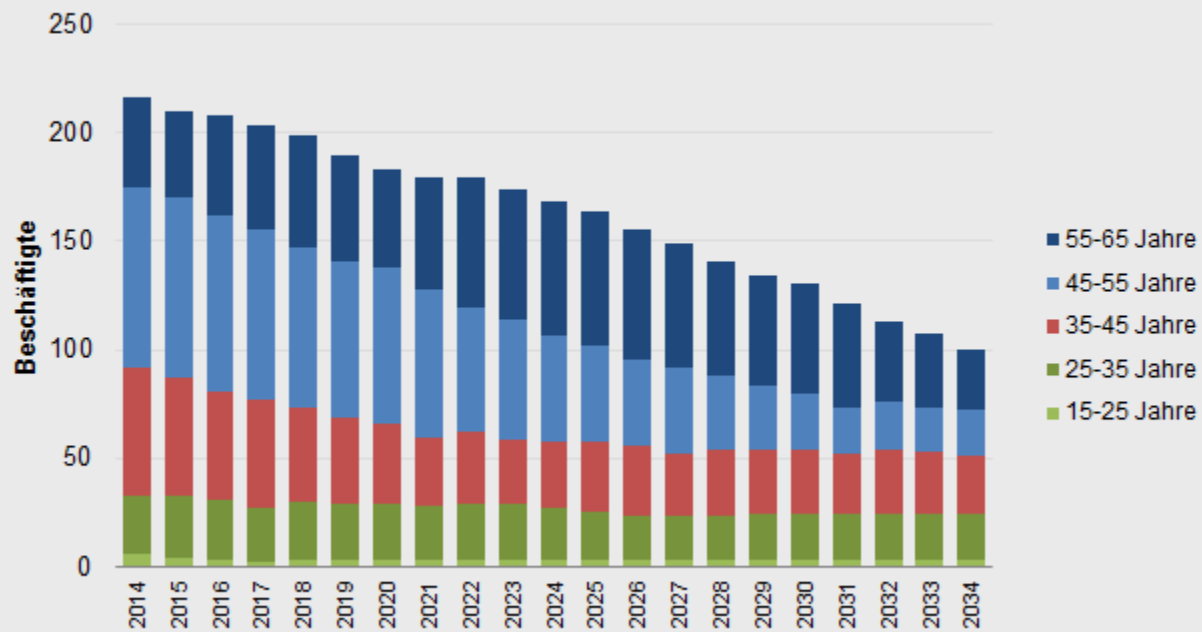
Ändern Sie bei Bedarf das Zieljahr der Beschäftigungsprognose und das in Ihrem Unternehmen übliche Renteneintrittsalter. Die Einstellungen gelten für alle Seiten des Demografie-Rechners.

Zieljahr der Prognose: 2034 (Voreinstellung) ▼
 Renteneintrittsalter: 65 Jahre (Voreinstellung) ▼

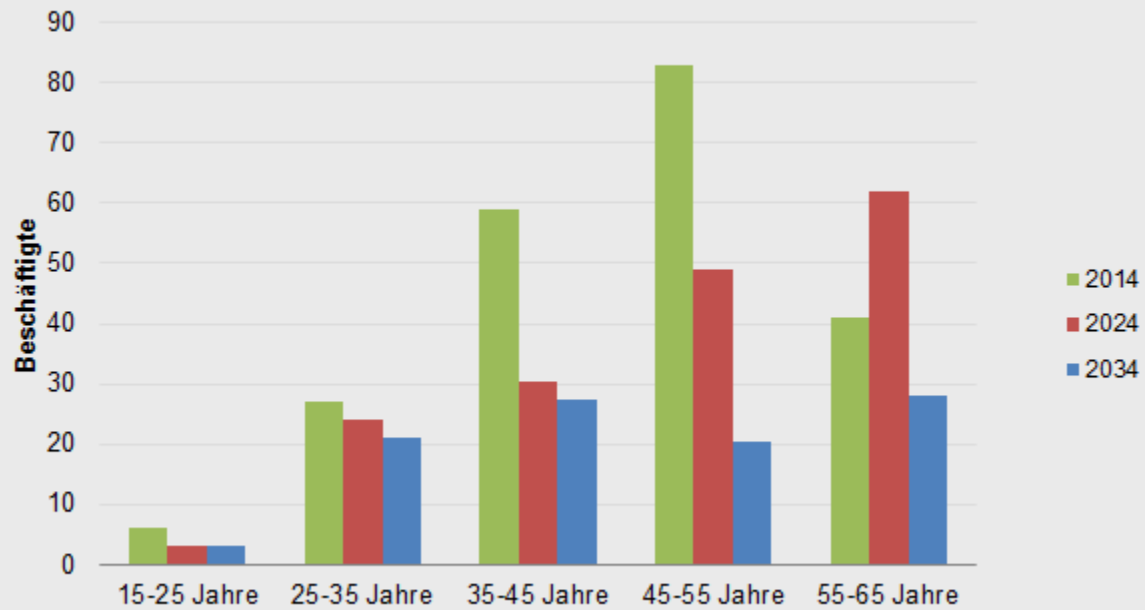
Stellen Sie in der folgenden Tabelle die voraussichtlichen jährlichen Zu- und Abgänge von Beschäftigten in den verschiedenen Altersklassen ein. Abgänge bei Erreichen des Renteneintrittsalters werden automatisch berücksichtigt.

Alter von ... bis unter ... Jahren	Beschäftigte nach Altersklassen					Zugänge pro Jahr	Abgänge pro Jahr
	2014	2019	2024	2029	2034		
15 - 25	6	3	3	3	3	3	1
25 - 35	27	26	24	21	21	3	1
35 - 45	59	40	31	30	28	3	4
45 - 55	83	72	49	30	21	2	3
55 - 65	41	49	62	51	28	0	3
Gesamt	216	190	169	135	100	11	12
Durchschnittsalter	45,3	46,8	48,0	47,3	44,5		

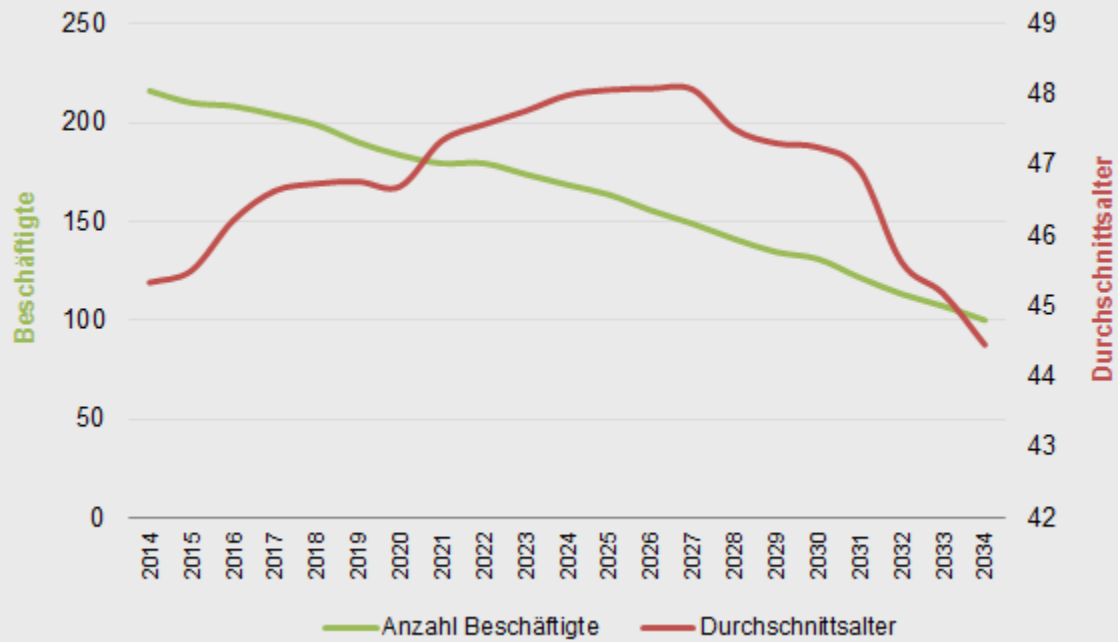
Altersstrukturanalyse: Altersstruktur im Zeitablauf



Altersstrukturanalyse: Altersklassen heute, in der Mitte und am Ende des Prognosezeitraums



Alterstrukturanalyse: Entwicklung von Durchschnittsalter und Beschäftigtenzahl





1 Fokus Unternehmen: Altersstrukturanalyse

Altersstrukturanalyse



Die Altersstrukturanalyse stellt die gegenwärtige und zukünftige Altersstruktur Ihrer Belegschaft dar. Sie sehen, wo sich Alterslücken im Personalbestand bilden - und wie Sie gegensteuern können. Variieren Sie dazu die geplanten bzw. erwarteten Zu- und Abgänge von Mitarbeitern.



Ändern Sie bei Bedarf das Zieljahr der Beschäftigungsprognose und das in Ihrem Unternehmen übliche Renteneintrittsalter. Die Einstellungen gelten für alle Seiten des Demografie-Rechners.

Zieljahr der Prognose:

2034 (Voreinstellung)



Renteneintrittsalter:

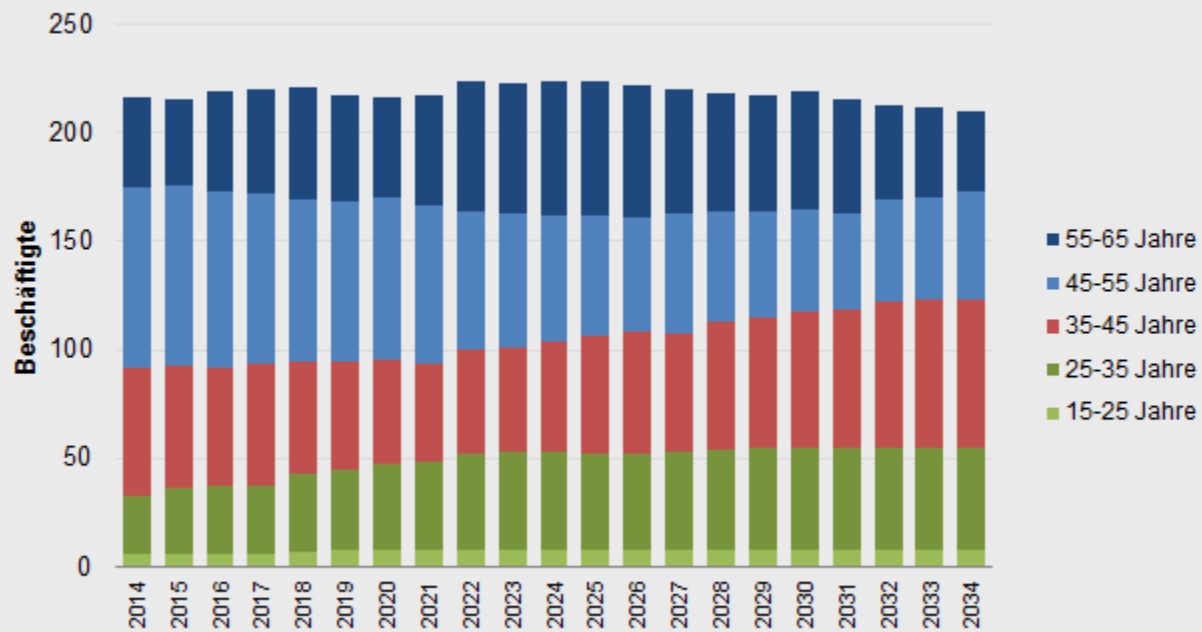
65 Jahre (Voreinstellung)



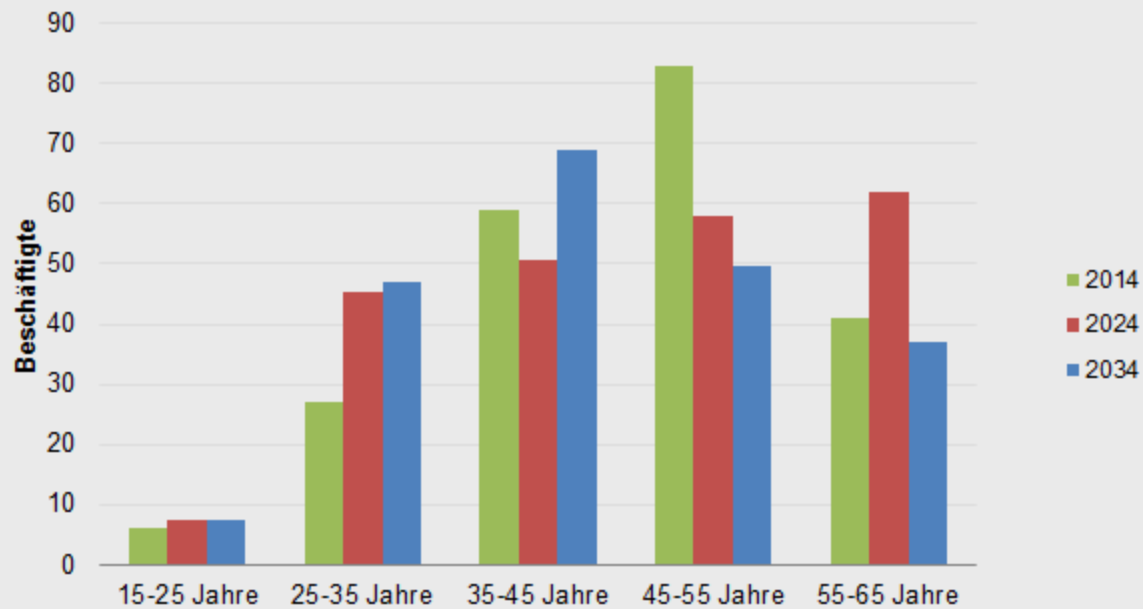
Stellen Sie in der folgenden Tabelle die voraussichtlichen jährlichen Zu- und Abgänge von Beschäftigten in den verschiedenen Altersklassen ein. Abgänge bei Erreichen des Renteneintrittsalters werden automatisch berücksichtigt.

Alter von ... bis unter ... Jahren	Beschäftigte nach Altersklassen					Zugänge pro Jahr	Abgänge pro Jahr
	2014	2019	2024	2029	2034		
15 - 25	6	8	8	8	8	6	1
25 - 35	27	37	46	47	47	5	1
35 - 45	59	50	51	61	69	5	4
45 - 55	83	74	58	49	50	2	3
55 - 65	41	49	62	53	37	0	3
Gesamt	216	218	224	217	210	18	12
Durchschnittsalter	45,3	45,0	44,9	43,8	42,4		

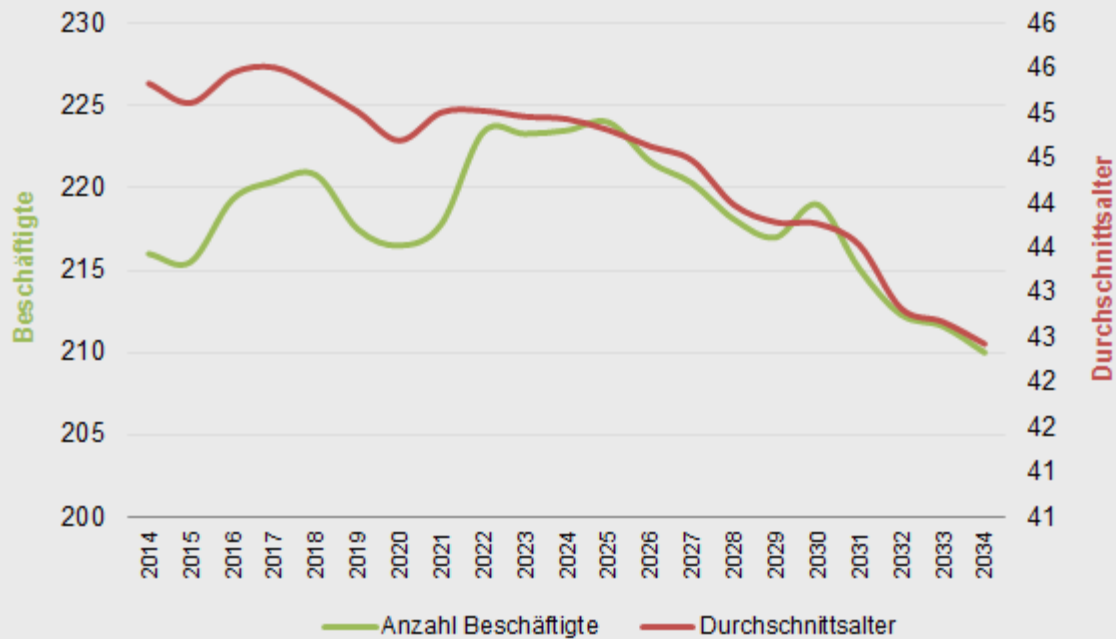
Alterstrukturanalyse: Altersstruktur im Zeitablauf



Alterstrukturanalyse: Altersklassen heute, in der Mitte und am Ende des Prognosezeitraums



Altersstrukturanalyse: Entwicklung von Durchschnittsalter und Beschäftigtenzahl





Demografie-Rechner *Niedersachsen*

Altersstrukturanalyse - Wettbewerbsvergleich - Fachkräfte-Check



② Fokus Branche: Wettbewerbsvergleich

Wettbewerbsvergleich



Vergleichen Sie die gegenwärtige und künftige Altersstruktur Ihrer Belegschaft mit dem Branchendurchschnitt. Welche Branche auch welcher Region Sie zum Vergleich heranziehen, wählen Sie selbst.

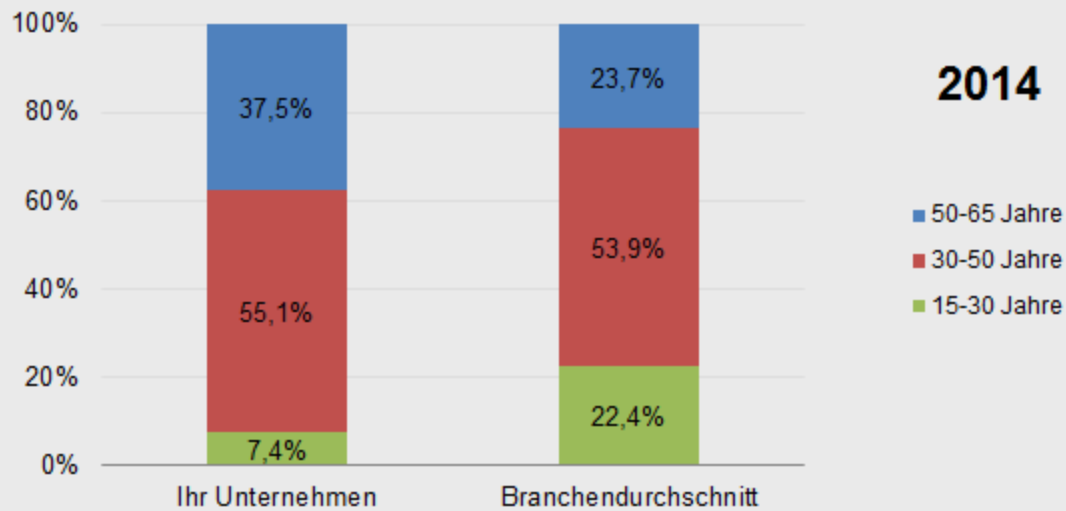


Legen Sie fest, mit welcher Branche aus welcher Region Sie Ihr Unternehmen vergleichen möchten und ändern Sie bei Bedarf das Zieljahr der Prognose. Die Einstellungen gelten für alle Seiten des Demografie-Rechners.

Zieljahr der Prognose:	2034 (Voreinstellung)	▼
Vergleichsbranche:	Gesamtwirtschaft (Voreinstellung)	▼
Vergleichsregion:	Deutschland (Voreinstellung)	▼

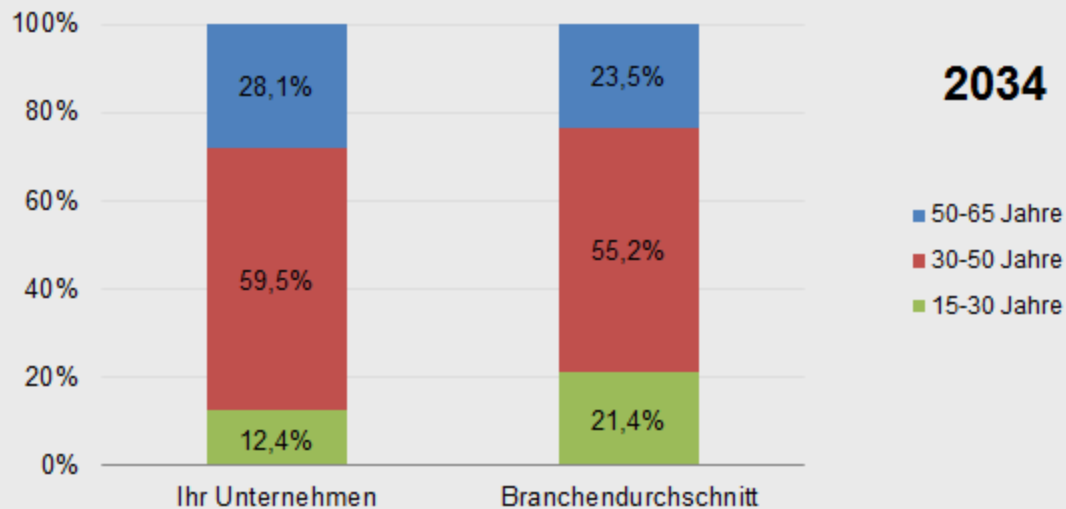
Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2014

Vergleichsbranche: Gesamtwirtschaft, Deutschland



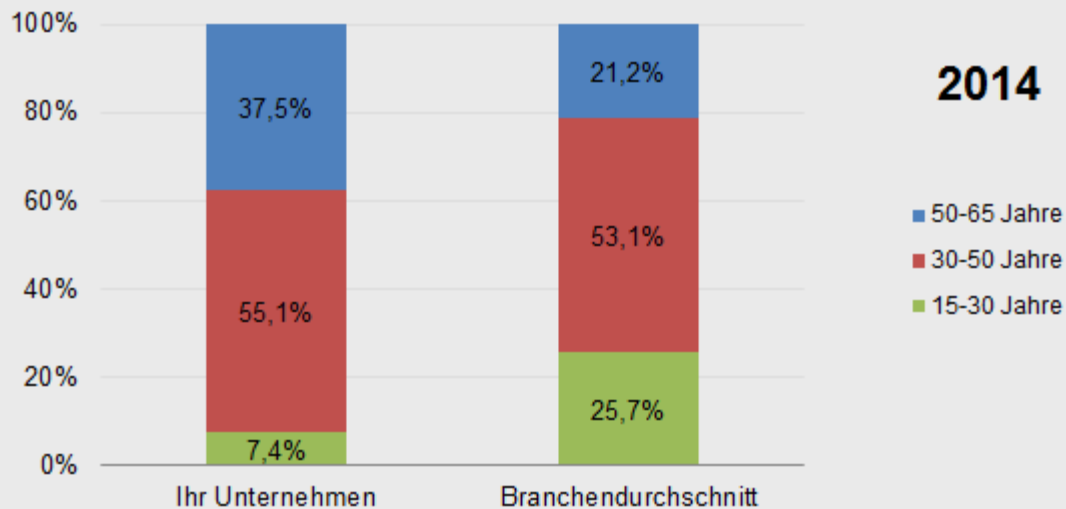
Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2034 (Prognose)

Vergleichsbranche: Gesamtwirtschaft, Deutschland



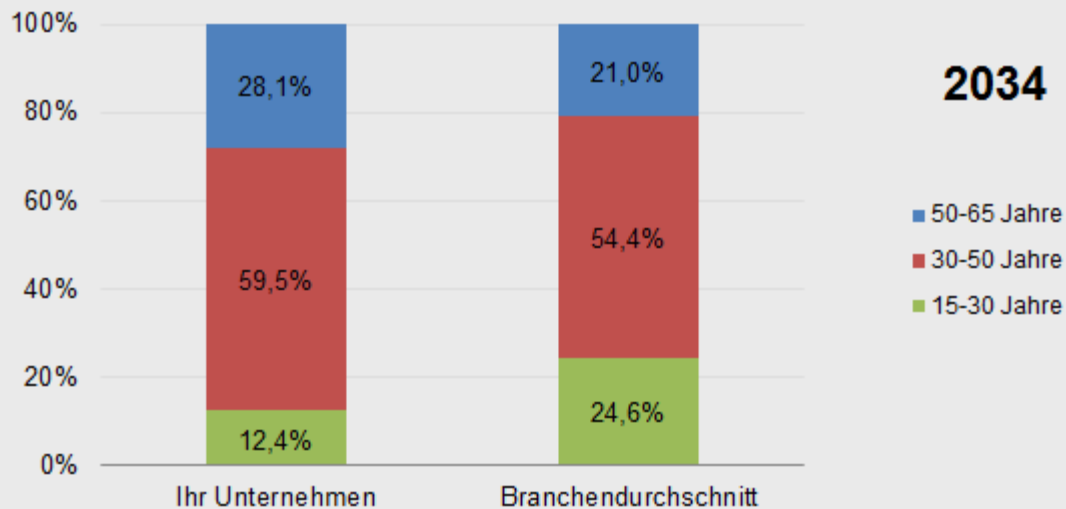
Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2014

Vergleichsbranche: Handel, Deutschland



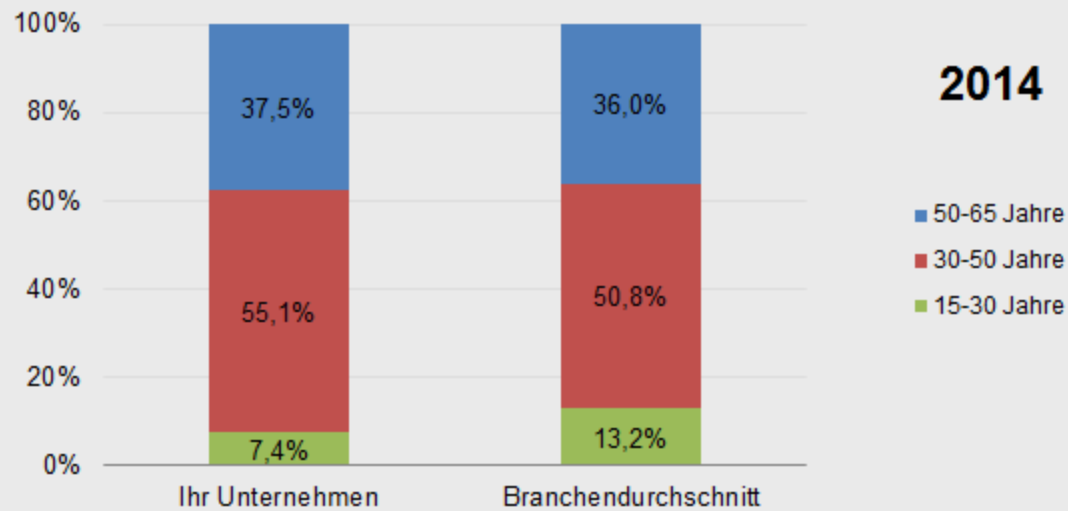
Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2034 (Prognose)

Vergleichsbranche: Handel, Deutschland



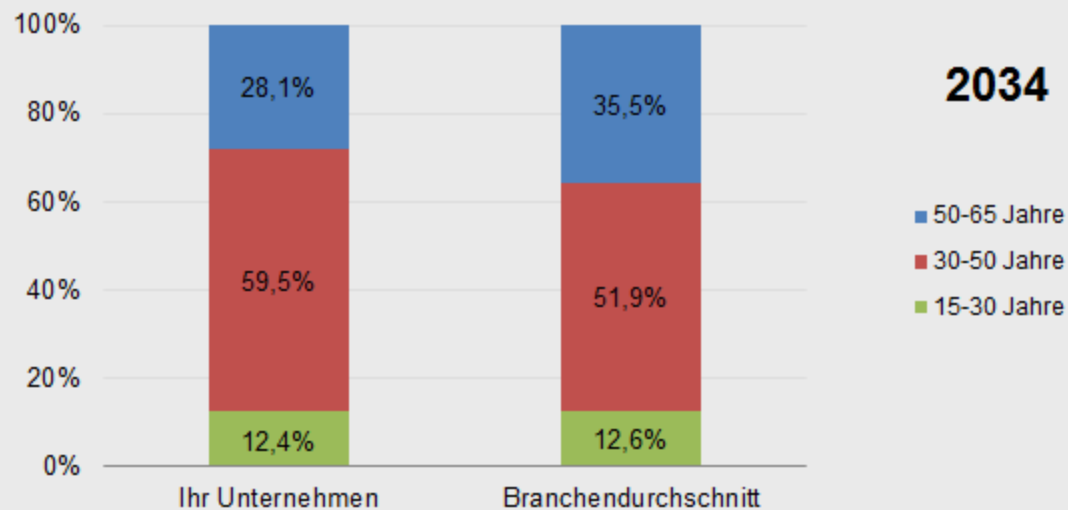
Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2014

Vergleichsbranche: Öffentliche Verwaltung, Deutschland



Wettbewerbsvergleich: Beschäftigtenanteile nach Altersklassen im Jahr 2034 (Prognose)

Vergleichsbranche: Öffentliche Verwaltung, Deutschland





Demografie-Rechner *Niedersachsen*

Altersstrukturanalyse - Wettbewerbsvergleich - Fachkräfte-Check



③ Fokus Region: Fachkräfte-Check

Fachkräfte-Check



Beim Fachkräfte-Check sehen Sie für jede Altersklasse, wie sich die (geplante) Beschäftigtenzahl und die Einwohnerzahl einer Vergleichsregion im Prognosezeitraum ändern. Fachkräftemangel kann vor allem dort entstehen, wo expansive Personalplanungen auf rückläufige Bevölkerungszahlen treffen.



Wählen Sie die Vergleichsregion danach aus, welche Region für Ihr Unternehmen zur Rekrutierung von Mitarbeitern relevant ist. Die Einstellungen gelten für alle Seiten des Demografie-Rechners.

Zieljahr der Prognose:

2034 (Voreinstellung)



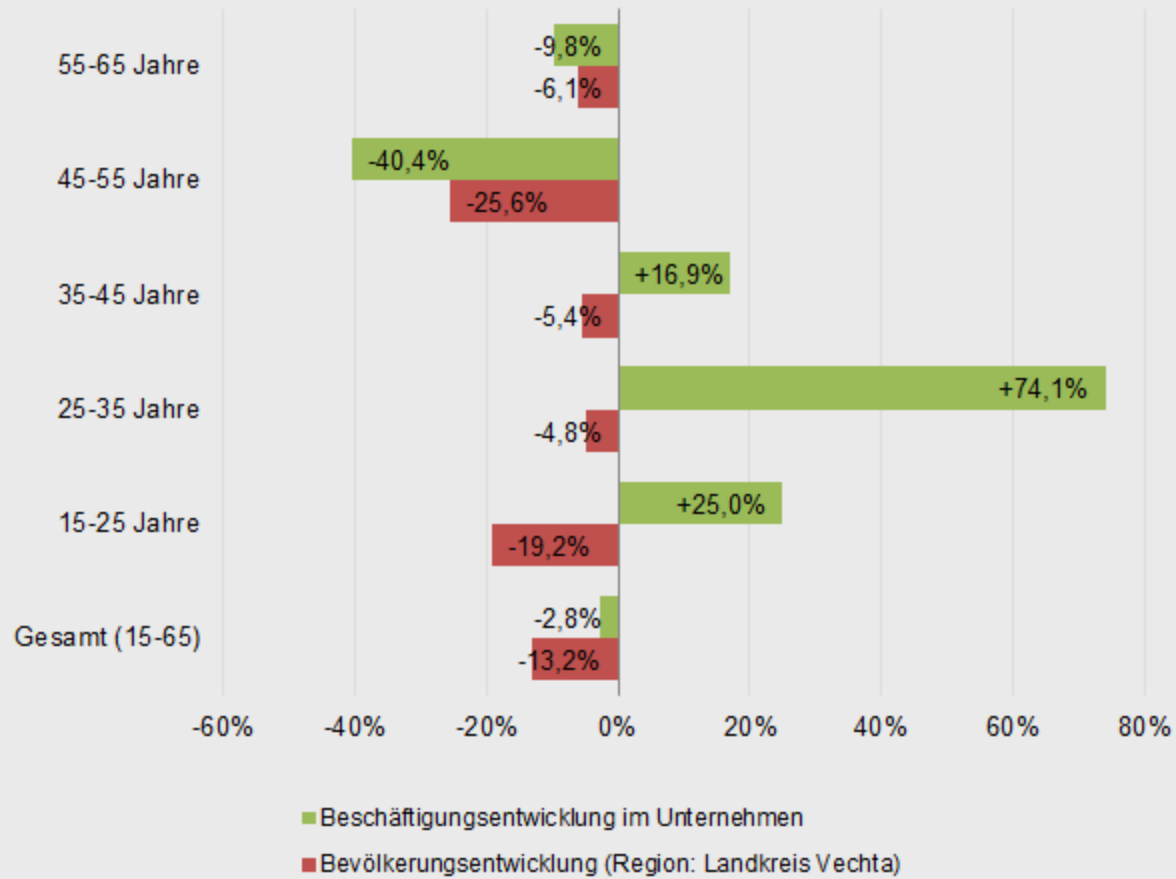
Vergleichsregion:

Landkreis Vechta



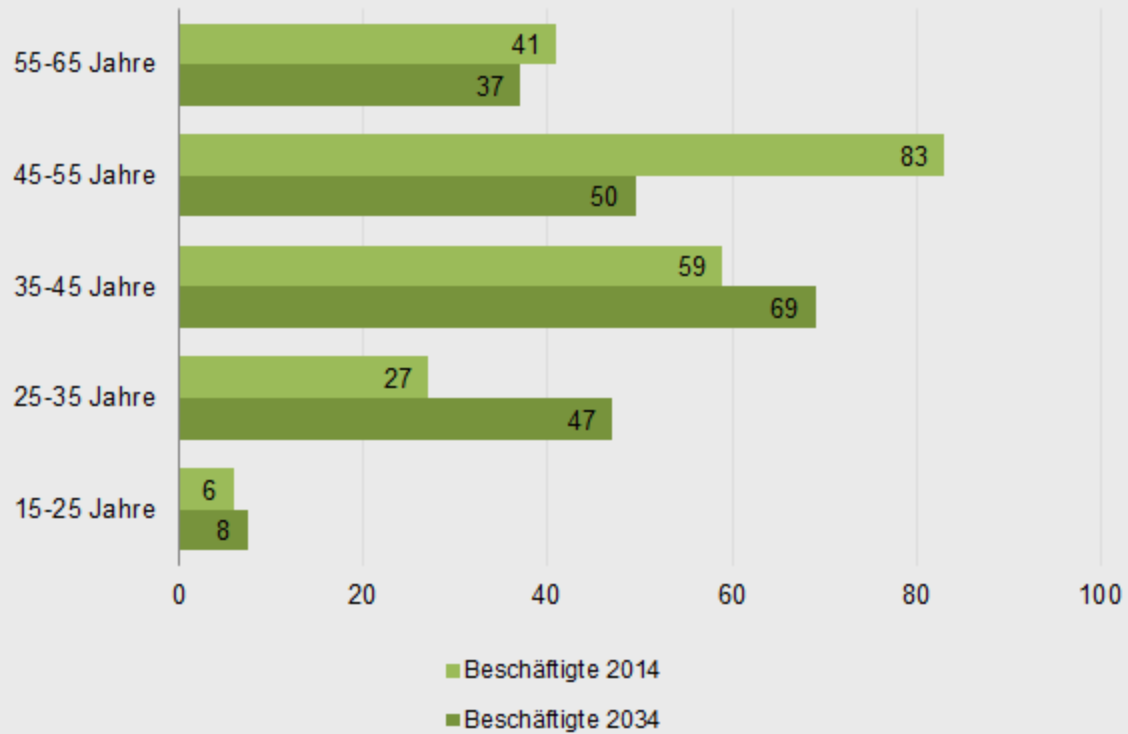
Fachkräfte-Check: Beschäftigungsentwicklung vs. Bevölkerungsentwicklung 2014 - 2034

Vergleichsregion: Landkreis Vechta



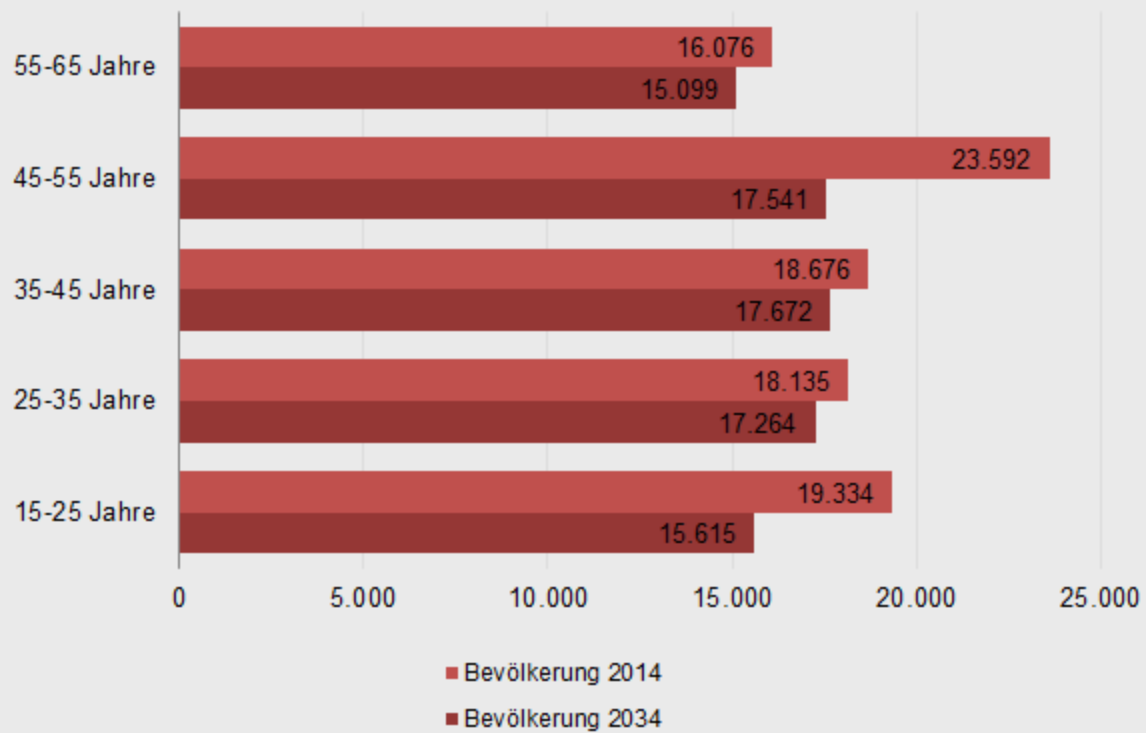
Fachkräfte-Check: Beschäftigte 2014 und 2034

Beschäftigte im Unternehmen nach Altersklassen (absolute Zahlen)



Fachkräfte-Check: Bevölkerung 2014 und 2034

Bevölkerung nach Altersklassen (absolute Zahlen, Region: Landkreis Vechta)





IHK

Oldenburgische
Industrie- und Handelskammer



Björn Schaeper

Geschäftsführer

Wirtschaftspolitik | Innovation
Energie | Umwelt

Tel. 0441 2220-441

bjoern.schaeper@oldenburg.ihk.de

